

Муниципального автономного Первичная профсоюзная
дошкольного образовательного организация Муниципального
учреждения «Детский сад автономного дошкольного
общеразвивающего вида с образовательного учреждения
приоритетным осуществлением «Детский сад общеразвивающего
деятельности по познавательного вида с приоритетным
речевому направлению развития осуществлением деятельности по
воспитанников №116 «Фиалка» направлению развития
воспитанников №116 «Фиалка»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным
осуществлением деятельности по познавательного-речевому
направлению развития воспитанников №116 «Фиалка»
на 2021- 2023 годы



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение города Набережные Челны «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому направлению развития воспитанников №116 «Фиалка» прошел уведомительную регистрацию в государственном казенном учреждении «Центр занятости населения города Набережные Челны».

Регистрационный № ___ от « ___ » _____ 20 ___ г.

Руководитель ГКУ «Центр занятости населения города Набережные Челны»: Т.А. Быданова

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования.

Регистрационный № 109 от « 28 » 05 20 21 г.

Председатель Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования



Ф. А. Халиуллин

13.2.4. Представлять другой стороне необходимую информацию в рамках осуществления контроля за выполнением условий коллективного договора в течение двух недель со дня получения соответствующего письменного запроса⁶.

13.2.5. Лица, представляющие работодателя, виновные в нарушении или неисполнении обязательств по коллективному договору, несут дисциплинарную ответственность, установленную законодательством Российской Федерации, в том числе по предложениям и требованиям выборного органа первичной профсоюзной организации образовательной организации.

13.2.6. Выборный орган первичной профсоюзной организации образовательной организации отвечает за невыполнение обязательств по коллективному договору в части, относящейся непосредственно к выборному органу первичной профсоюзной организации, в порядке, установленном Уставом Профсоюза, вплоть до досрочного прекращения полномочий.



«Детский сад №116

Г.Р.Хазиахметова

2021 г.

Председатель первичной профсоюзной организации
МАОУ «Детский сад №116
«Фиалка»
А.И.Ибатуллина
«14» селе 2021 г.

⁶ В соответствии с частью второй статьи 51 ТК РФ при проведении указанного контроля представители сторон должны предоставлять друг другу необходимую для этого информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

ППО МАДОУ
№ 116 «Фиалка»
А.И. Ибатуллина
2021г.

Утверждаю:
Заведующий МАДОУ
«Детский сад № 116 «Фиалка»
Г.Р. Хазиахметова
«22» апреля 2021г.

Рассмотрено и утверждено
на общем собрании коллектива
от «22» апреля 2021 г
Протокол № 4

ПОЛОЖЕНИЕ

профессиональной этики педагогических работников
автономного дошкольного образовательного учреждения
общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением
деятельности по познавательно-речевому направлению развития
воспитанников №116 «Фиалка»

I. Общие положения

Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников
(далее - Положение) разработано на основании положений Конституции
Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральног
закона № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняюще
и развитию» и Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «О
образовании в Российской Федерации».

Положение содержит нормы профессиональной этик
работников, которыми рекомендуется руководствоваться пр
профессиональной деятельности педагогическим работникам
исполняемой ими должности, и механизмы реализации прав
работников на справедливое и объективное расследовани
профессиональной этики педагогических работников.

Профессиональной этики педагогических работников

Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством
и обществом, призваны:

сохранять честь и достоинство обучающихся и других участников
образовательного процесса;

исполнять свои обязанности добросовестно, честно и объективно,
недопуская действий, связанных с влиянием каких-либо личных
(в том числе финансовых) и иных интересов, препятствующих
исполнению своих профессиональных обязанностей;

Утверждаю:
Заведующий МАДОУ
«Детский сад № 116 «Фиалка»
Г.Р.Хазиахметова
«22» апреля 2021г.



Рассмотрено и утверждено
на общем собрании коллектива
от «22» апреля 2021 г
Протокол № 4

Правила внутреннего трудового распорядка в образовательной организации

I. Общие положения

МАДОУ автономное дошкольное образовательное учреждение
Челны «Детский сад общеразвивающего вида
с осуществлением деятельности по познавательно-речевому
развитию воспитанников №116 «Фиалка» (далее по тексту
организация) является образовательной организацией
в качестве основной цели деятельности образовательную
образовательным программам «От рождения до школы» под
научным руководством Т.С. Комаровой, М.А. Васильевой.

Правила внутреннего трудового распорядка распространяются
на работников образовательной организации в соответствии с
Трудовым кодексом Российской Федерации.

Правила внутреннего трудового распорядка являются
нормативным актом образовательной организации
в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации
и федеральными законами порядок приема и увольнения
работников, права, обязанности и ответственность сторон трудового
договора, время работы, время отдыха, применяемые к работникам меры
дисциплинарного взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых
отношений в образовательной организации.

Целью настоящих Правил внутреннего трудового распорядка является
укрепление трудовой дисциплины, рациональное использование рабочего
времени, повышение эффективности и производительности труда, высоко
качественное формирование коллектива профессиональных работников
образовательной организации.

Трудовой дисциплиной труда понимается обязательное для всех работников
исполнение обязанностей по трудовому договору и соблюдение правил
поведения, определенным в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Утверждаю:
Заведующий МАДОУ
«Детский сад № 116 «Фиалка»
Маг. Г.Р.Хазиахметова
«22» апреля 2021г.

Рассмотрено и утверждено
на общем собрании коллектива
от «22» апреля 2021 г
Протокол № 4

должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает
дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день.

наименование должностей	Продолжительность дополнительного отпуска (календарные дни)
воспитательная сестра	7
хозяйственная сестра	7
фельдшер (педиатр)	7

согласно ст. 117 ТК РФ

МАДОУ
«Фиалка»
Г.Р. Хазиахметова
2021г.



Утверждаю:
Заведующий МАДОУ
«Детский сад № 116 «Фиалка»
Г.Р. Хазиахметова
«22» апреля 2021г.

№ 66а

Рассмотрено и утверждено
на общем собрании коллектива
от «22» апреля 2021 г
Протокол № 4

Список должностей работников, которым предоставляется дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день.

Должности	Продолжительность (календарные дни)
руководящего по хозяйственной	7
руководителя	7

ТК РФ, Положение о ненормированном рабочем дне
организации.

ШКОЛА № 116 «Фиалка»
Ибатуллина
2018 г.



Утверждаю:
Заведующий МАДОУ
«Детский сад № 116 «Фиалка»
Г.Р. Хазиахметова
« 4 » октября 2018г.

2018 г. № 341

Рассмотрено и утверждено
на общем собрании коллектива
от « 4 » октября 2018 г
Протокол № 2

Положение

о труде работников профессиональных квалификационных
педагогического, медицинского персонала
образовательных организаций Республики Татарстан

1. Общие положения

Положение об условиях оплаты труда (далее – Положение)
формирования окладов работников, условия и размеры выплат
и стимулирующего характера, а также критерии их

Положении используются следующие понятия и


труда – совокупность норм, определяющих условия и
работников организаций, включая размеры базовых
заработной платы, должностных окладов, а также
и стимулирующего характера, установленных в
законодательством и иными нормативными

– оклад, ставка заработной платы работника организации,
исполнение трудовых (должностных) обязанностей за
норму труда (норму часов педагогической работы в
ставки заработной платы) в зависимости от сложности
без учета выплат стимулирующего и компенсационного

– фиксированный размер оплаты труда работника за
(должностных) обязанностей определенной сложности за

Утверждено:
Председатель ППО МАДОУ
«Детский сад № 116 «Фиалка»
А.И.Ибатуллина
«2» марта 2021г.

Утверждаю:
Заведующий МАДОУ
«Детский сад № 116 «Фиалка»
Г.Р.Хазиахметова
«2» марта 2021г.



Введено в действие
Приказом заведующего
«2» марта 2021 г. № 66а

Рассмотрено и утверждено
на общем собрании коллектива
от «2» марта 2021 г
Протокол № 6


Положение

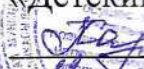
в порядке распределения стимулирующих выплат за качество труда
работников муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения города Набережные Челны «Детский сад
развивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности
по познавательно-речевому направлению развития воспитанников
№116 «Фиалка»

1. Общие положения.

Настоящее Положение регламентирует порядок распределения
стимулирующих выплат за качество труда работников (далее –
стимулирующие выплаты) в муниципальном автономном дошкольном
образовательном учреждении города Набережные Челны «Детский сад
развивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по
познавательно-речевому направлению развития воспитанников №116
«Фиалка» (далее ДОУ).

1.2. Положение разработано в соответствии с Постановлениями
Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.08.2008 г. №592 «О
введении новых систем оплаты труда работников государственных
учреждений Республики Татарстан и №678 «Об условиях оплаты труда
работников государственных учреждений Республики Татарстан» от
13.06.2010 г., приказом МОиН Республики Татарстан от 25.06.2013, №
13 «Об утверждении критериев оценки эффективности деятельности
руководителей и работников, государственных и муниципальных
учреждений Республики Татарстан», приказом МОиН Республики Татарстан

Согласовано:
 Председатель ГПО МАДОУ
 «Детский сад № 116 «Фиалка»
 А.И.Ибатуллина
 «22» апреля 2021г.

Утверждаю:
 Заведующий МАДОУ
 «Детский сад № 116 «Фиалка»
 Г.Р.Хазиахметова
 «22» апреля 2021г.



Введено в действие
 приказом заведующего
 от «22» апреля 2021 г. № 66а

Рассмотрено и утверждено
 на общем собрании коллектива
 от «22» апреля 2021 г
 Протокол № 4

Перечень должностей с вредными условиями труда, за работу в которых работники имеют право на доплаты за условия труда.

№	Должность работника	Размер повышения оплаты труда
1.	Врач-специалист (педиатр)	4 %
2.	Медицинская сестра	4%
3.	Шеф-повар	4%
4.	Повар	4%
5.	Старшая медицинская сестра	4%
6.	Подсобный рабочий	4%
7.	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	4%

Пропиновано, пронумеровано,

скреплено печатью на

16/1 вд сверху четвертого листа

Заведующий: АДПОУ

«Летский сад №116 «Филлика»

Saf
Г.Р. Хазивхметова

